

Vergadering:	Algemeen Bestuur
Datum vergadering:	donderdag 12 december 2024
Nummer op agenda:	8
Doel van agendering:	Besluitvormend
Bijlagen:	3
Auteur:	Sjoerd de Vries (directiesecretaris)
Portefeuillehouder:	dhr. Schmaal
Onderwerp:	Aanpassing juridische documenten als gevolg van Organisatieplan 2024-2029

Verzoek aan het bestuur

1. De wijzigingen in de mandaat- en volmachtregeling en het organisatiereglement en directiestatuut vaststellen;
2. Kennisnemen van de concept-ondermandaatregeling.

Samenvatting

Als gevolg van de aanpassing van de topstructuur van de ODG, zoals beschreven in het Organisatieplan 2024-2029, moeten enkele juridische documenten worden aangepast. Conform de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Groningen stelt het Algemeen Bestuur de mandaat- en volmachtregeling en het organisatiereglement en directiestatuut vast, de ondermandaatregeling wordt door de algemeen directeur vastgesteld. In de mandaat- en volmachtregeling wordt één aanvullende inhoudelijke wijziging voorgesteld: de hoogte van het bedrag waarvoor de algemeen directeur overeenkomsten mag aangaan verhogen van € 100.000 naar € 250.000.

Toelichting

Aanleiding

In de vergadering op 5 september 2024 heeft het Algemeen Bestuur met instemming kennisgenomen van het Organisatieplan 2024-2029. Conform de vastgestelde uitgangspunten is daarin een aanpassing van de topstructuur van de organisatie doorgevoerd. Deze aanpassing maakt dat enkele juridische documenten aanpassing behoeven.

Doelstelling

De mandaat- en volmachtregeling, het organisatiereglement en directiestatuut en de ondermandaatregeling dienen te worden aangepast om de nieuwe topstructuur mogelijk te maken. Tegelijkertijd wordt voorgesteld om de mandaat- en volmachtregeling op één onderdeel inhoudelijk aan te passen door de directeur te mandateren om overeenkomsten aan te kunnen gaan tot een bedrag van € 250.000, in plaats van de huidige € 100.000.

Context

Conform de Gemeenschappelijke regeling wordt mandaat en volmacht verleend aan de directeur van de ODG en wordt er een organisatiereglement en directiestatuut opgesteld. De directeur heeft de mogelijkheid om ondermandaat te verlenen aan medewerkers binnen de ODG.

Overwegingen

Aanpassing topstructuur

Vanaf medio 2024 is gestart met het inrichten van de nieuwe topstructuur, de formele kanteling vindt plaats op 1 januari 2025. De ODG wordt dan aangestuurd door een tweehoofdige directie, die leiding geven aan teammanagers. De teammanagers zijn ieder verantwoordelijk voor een team medewerkers. In de oude situatie was er sprake van één directeur, twee hoofden (primaire proces en bedrijfsvoering), en teamleiders in het primaire proces.

In het organisatieplan is beschreven dat teammanagers integraal verantwoordelijk zijn voor de taakuitvoering en PIOFACH-taken van hun team.

De aanpassing van de juridische stukken heeft met ondersteuning van de bedrijfsjurisch Kokx-De Voogd plaatsgevonden.

Aanpassing mandaat- en volmachtregeling

De mandaat- en volmachtregeling, waarmee het bestuur taken op het gebied van bedrijfsvoering mandateert aan de directeur, is inhoudelijk op één onderdeel aangepast: voorgesteld wordt om de directeur te mandateren om overeenkomsten aan te kunnen gaan tot een bedrag van € 250.000, in plaats van de huidige € 100.000. In de praktijk zien we dat dit bedrag met enige regelmaat wordt overschreden, terwijl de overeenkomst logisch is binnen de begroting en taakuitvoering. Door dit bedrag aan te passen, wordt voorkomen dat de directeur voor deze overeenkomsten akkoord moet vragen aan het bestuur of de voorzitter.

Aanpassing organisatiereglement en directiestatuut

Het organisatiereglement en directiestatuut is herschreven en in lijn gebracht met de nieuwe topstructuur. Beschreven zijn de structuur, taken en verantwoordelijkheden van de directie, de algemeen directeur, adjunct-directeur, directiesecretaris, teammanagers, concerncontroller en de functionaris gegevensbescherming. Ook is beschreven hoe de vervanging bij afwezigheid is geregeld.

Aanpassing ondermandaatregeling

In de ondermandaatregeling is opgenomen welke taken de algemeen directeur ondermantateert aan de adjunct-directeur, teammanagers, arbo-coördinator, adviseurs financiën, P&O-adviseurs en medewerkers P&O. De algemeen directeur verstrekt ondermandaat aan de adjunct-directeur voor vrijwel alle bevoegdheden, behalve:

- Eindverantwoordelijkheid voor het functioneren van de Omgevingsdienst Groningen;
- Bestuurder in het kader van de Wet op de ondernemingsraden;
- Secretaris van het Algemeen- en Dagelijks Bestuur;
- Het opleggen van ontslag anders dan op eigen verzoek;
- Het vaststellen van een functiebeschrijving en waardering.

Teammanagers krijgen de benodigde bevoegdheden om de integrale verantwoordelijkheid voor hun team in te kunnen vullen. Een deel van deze taken was in de oude situatie voorbehouden aan het hoofd primair proces.

Advies

Het bestuur wordt geadviseerd om in te stemmen met de mandaat- en volmachtregeling en het organisatiereglement en directiestatuut. De algemeen directeur mag zelf besluiten tot het aanpassen van de ondermandaatregeling, het concept daarvan wordt ter informatie gedeeld.

Financiële consequenties

De aanpassing van de mandaat- en volmachtregeling zorgt ervoor dat de algemeen directeur overeenkomsten kan aangaan tot een bedrag van € 250.000.

Kanttelingen en risico's

We voorzien geen risico's als gevolg van het aanpassen van de juridische documenten.

Vervolg

Na vaststelling van de mandaat- en volmachtregeling en het organisatiereglement en directiestatuut door het Algemeen Bestuur worden de stukken ondertekend door de

voorzitter en directeur. Daarna zal ook de ondermandaatregeling door de directeur worden vastgesteld en ondertekend.

Relevante besluitvorming

1	AB 3c	Uitgangspunten Organisatieplan 2024-2029	28 maart 2024
2	AB 7	Organisatieplan 2024-2029	5 september 2024

Bijlagen

AB 8a	Mandaat- en volmachtregeling Omgevingsdienst Groningen 2025
AB 8b	Organisatiereglement en directiestatuut Omgevingsdienst Groningen 2025
AB 8c	Ondermandaat bedrijfsvoeringstaken Omgevingsdienst Groningen 2025